

MODEL-WERKGEVERSVERKLARING

(NHG 2006)

Gegevens Werkgever	Naam werkgever
	Adres werkgever
	Postcode en woonplaats

Gegevens Werknemer	Naam werknemer	<input type="radio"/> man <input type="radio"/> vrouw
	Adres :
	Postcode en woonplaats :
	Geboortedatum :
	In dienst sinds : (dag, maand, jaar)
Functie :	

Aard van het dienstverband	De werknemer heeft	<input type="radio"/> een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst
		<input type="radio"/> een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot
		<input type="radio"/> inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie nl. (bijv. uitzend-, inval-, of oproepkracht)
	Is sprake van een proeftijd?	<input type="radio"/> nee <input type="radio"/> ja Zo ja, is de proeftijd verstreken: <input type="radio"/> nee <input type="radio"/> ja
	Zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen? Zo ja, toelichting : Directeur / aandeelhouder	<input type="radio"/> nee <input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nee <input type="radio"/> ja

Verklaring voortzetting dienstverband <small>(indien van toepassing)</small>	Bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden wordt de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd :	<input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nee
	 (extra handtekening en firmastempel) Naam ondertekenaar:

Inkomen		Bedragen exclusief overhevelingstoeslag vermelden!
	1. Bruto jaarsalaris (1)	€ (basissalaris excl. overwerk e.d.)
	2. Vakantietoelage (2)	€
	3. Onregelmatigheidstoeslag (3)	€
	4. <u>Vaste(4)</u> 13e maand	€
	5. Provisie (3)	€
	6. <u>Vaste(4)</u> eindejaars uitkering	€
	7. Overwerk (3)	€
	8.	€
Totaal	€	

Leningen/ Loonbeslag	Is door U een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt?	<input type="radio"/> nee <input type="radio"/> ja zo ja, ingangsdatum Hoofdsom € Looptijd Jaarlast €
	Is op het loon van de werknemer loonbeslag gelegd?	<input type="radio"/> nee <input type="radio"/> ja zo ja, € per maand tot

(1) Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak
 (2) Bij vakantiebonnen: 100% van de waarde van de vakantiebonnen
 (3) Indien structureel sprake is van onregelmatigheidstoeslag, provisieregeling en/of overwerk: het bedrag over de laatste 12 maanden.
 (4) Onder vast wordt verstaan: in de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen

Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.	Getekend te d.d.
Naam ondertekenaar:	Handtekening en firmastempel:
Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met :	Naam: Tel.